

2023년 하반기 아산시 청년고용동향 보고

- ◇ 통계청 2023 하반기 「지역별 고용현황 조사」 발표에 따른 청년 고용동향 보고 (2024.2. KOSIS)
 ◇ 고용률(44.2%, 도내7위), 실업률(5.1%, 도내7위), 청년취업자비중(14.5%, 도내2위) ※ 15~29세

1. 청년고용지표 추이

(단위:천명, 전년동기대비)

| 구분(고용지표) | 2020년 | 하반기 (증감) | 2021년 | 하반기 (증감) | 2022년 | 하반기 (증감) | 2023년 | 하반기 (증감) |
|----------|-------|-------------|-------|-------------|-------|-------------|-------|-------------|
| 고용률 | 42.0% | 2.9 | 35.3% | ▲6.7 | 40.9% | 5.6 | 44.2% | 3.3 |
| 실업률 | 10.1% | 5.1 | 10.5% | 0.4 | 7.02% | ▲3.48 | 5.17% | ▲1.85 |
| 생산가능인구 | 67.1 | ▲0.6 | 67.7 | 0.6 | 67.9 | 0.2 | 68.6% | 0.7 |
| 경제활동인구 | 31.4 | 3.5 | 26.7 | ▲4.7 | 29.9 | 3.2 | 31.9 | 2.0 |
| 취업자 | 28.2 | 1.7 | 23.9 | ▲4.3 | 27.8 | 3.9 | 30.3 | 2.5 |
| 실업자 | 3.2 | 1.8 | 2.8 | ▲0.4 | 2.1 | ▲0.7 | 1.6 | ▲0.5 |
| 비경제활동인구 | 35.7 | ▲4.1 | 41.0 | 5.3 | 38.0 | ▲3.0 | 36.6 | ▲1.4 |
| 경제활동참가율 | 46.7% | 5.5 | 39.4% | ▲7.3 | 44.0 | 4.6 | 46.6% | 2.6 |



2. 청년고용지표 전국비교표

(단위: %)

| 구분 | 청년고용률 | 청년실업률 | 청년 취업자 비중 | 경제활동 참가율 |
|--------------|-------|-------|-----------|----------|
| 전국 | 46 | 5.5 | 13.59 | 48.7 |
| 충남 | 43.7 | 7.5 | 12.16 | 47.2 |
| 아산 | 44.2 | 5.17 | 14.53 | 46.6 |
| 전국 순위 (228개) | 82 | 80 | 41 | 97 |
| 시지역 순위 (77개) | 27 | 24 | 8 | 33 |
| 충남도 순위 (15개) | 7 | 7 | 2 | 7 |

※ 고용률(취업자수/생산가능인구) 실업률(실업자수/경제활동인구) 경제활동참가율(경제활동인구/생산가능인구)

3. 아산시 청년 고용동향 분석

- (고용동향) 금리 및 원자재 상승, 내수경기 침체 등 대내외 경제여건악화로 기업의 신규채용이 급감하고 있는 상황에도 우리시 청년고용률은 **전년대비 3.3%p 상승, 청년실업률 1.8%p 감소**하는 등 ‘21년을 기점으로 청년 고용지표가 점차 개선되고 있음. 다만 전국 평균 고용률에는 미치지 못하는 상황
- (원인분석) 청년고용률 감소의 원인은 일자리가 없다는 것보다 청년층이 일하고 싶어 하는 일자리가 줄어들면서 청년세대 전반에 노동과 경제활동에 대한 무기력증이 번져 청년들이 비경제 활동인구로 편입된 것에 기인한 것으로, 비경제 활동인구를 경제활동인구로 편입시키기 위한 우리 시 정책전략(내일카드, 일경험지원, 청년도전지원사업 등)이 주효했던 것으로 사료됨
- (고용전망) AI 시장 확대, IOT 서비스 수요 증가로 반도체, 디스플레이 산업의 새로운 성장 모멘텀이 만들어 지고 있으며, 자동차 수출 실적*이 점차 호조세를 보이면서 향후 우리 시 청년 고용률에 긍정적인 영향을 미칠 것으로 사료됨
 - * 2024.1월 자동차 수출액 62억달러로 전년대비 24.8% 증가, 19개월 연속 증가세 (산자부 수출입동향)
- (고용전망) 또한 아산 디스플레이시티2 일반산업단지 (2024년, 2,330명), 아산 제2디지털 일반산업단지 (2025년, 13,709명) 등 예정된 산업단지가 조성되어 청년친화형 기업이 들어서면 청년 고용률은 계속해서 증가할 것으로 사료됨
- (대응계획) 노동시장 이중구조 심화와 수시 경력직 채용확대로 사회초년생의 체감고용 어려움이 지속되는 상황에서 지역산업 기술인력 수요증가에 맞춰 실무적응력 향상에 중점을 둔 디스플레이 분야 전문가 인력 양성과정을 개설하여, 소프트웨어 전문가 노동시장 공급 및 청년 취업난 해소에 기여