

2018년 아산시시설관리공단 제 5 회 직 원 채 용 계 획 공 고

아산시시설관리공단 단기계약직 근로자 채용계획을 다음과 같이 공고합니다.

2018년 3월 23일

아산시시설관리공단 이사장

1. 채용분야 및 인원

구 분	직 무 분 야	인 원	근무예정지	비 고
일시사역	레저스포츠 운영요원	2명	휴양림팀	주말포함 주중5일근무

2. 채용자격요건

가. 공통사항

구분	자 격 요 건
결격사유	<p>◦아산시시설관리공단 인사규정 제10조의 결격사유에 해당하지 않는 자</p> <p>아산시시설관리공단 인사규정 제10조 (결격사유)</p> <ol style="list-style-type: none">1. 대한민국 국민이 아닌 사람2. 피성년후견인 및 피한정후견인3. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후5년이 지나지 아니한 사람5. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람6. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람8. 「지방공기업법」을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 지나지 아니한 사람9. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년, 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람10. 비위채용으로 합격이 취소된지 5년이 지나지 아니한 사람

나. 거 주 지 : 제한없음

다. 응시연령 : 공고일 현재, 만18세 ~ 60세 미만

라. 학력·성별 : 제한 없음

마. 병역사항 응시자가 남자일 경우 아래의 조건을 만족해야함.

- 병역을 마친 자
- 병역 면제자

바. 기타사항

- 실무경력자(레저스포츠 유관분야 경력자, 운전가능자(1종면허)) 우대

3. 심사방법

○ 1차 심사 : 서류심사(형식요건 심사)

- 당해 직무수행에 관련된 응시자의 자격 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 심사하여 합격 결정

○ 2차 심사 : 면접심사(직무수행능력 심사)

- 1차 시험 합격자를 대상으로 면접심사 실시
- 업무 수행에 필요한 능력 및 적격성 검증

※ 면접심사일정 : 1차 합격자 발표시 개별통보 및 공단 홈페이지 공고

4. 시험시행 일정

가. 응시원서 제출 (현장접수 및 인터넷 접수 가능)

○ 제출기간 : 2018.3.23.(금) ~ 3.25.(일) (3일간)

※ 원서접수는 최초접수일, 마감일 24시간 접수 가능함(현장접수는 18:00마감)

○ 제출방법 : 접수기간 내 현장접수 및 E-mail 제출(kilian@asanfmc.or.kr)

※ 응시원서 양식(응시원서, 자기소개서 등)은 공고문에 첨부된 양식사용

※ 현장제출은 영인산자연휴양림 휴양관 사무실(아산시시설관리공단본부X)

나. 심사 및 합격자 발표

- 1차 서류심사 결과발표 : 2018.3.26.(월), 개별통보 및 공단 홈페이지 공고
 - 2차 면접심사 전형일 : 2018.3.28.(수), 개별통보 및 공단 홈페이지 공고
 - 합격자 발표 : 2차 면접심사 이후 개별통보 및 공단 홈페이지 공고
- ※ 상기일정은 공단 사정에 따라 변동될 수 있으며, 변동 시 공단 홈페이지에 공고합니다.

5. 제출 서류

- 응시원서 1부 - 서식 “붙임”
 - 자기소개서 1부 - 서식 “붙임”
- ※ 공단 제공 양식 미 이용시 붙이식은 일체 응시자의 책임입니다.

6. 채용기간 및 보수 수준

- 채용기간 : 채용일로 부터 ~ 2018.11.30.
(레저스포츠 시설운영기간동안, 사정에 따라 변동될수있음)
 - 보수수준 : 일급 88,500원 (교통비, 부대비포함)
- ※2018년 공단 일시사역인부 지급 기준 준용

7. 응시자 유의사항

- 응시희망자는 채용자격요건 등에 적합한지를 신중히 판단하여 응시원서를 접수하시기 바라며, 1인 1개 분야만 지원할 수 있습니다.
- 응시원서에 E-mail 주소와 휴대전화 번호를 반드시 기재하여 주시기 바랍니다.
(응시원서상의 기재착오 또는 누락이나 연락 불능으로 인하여 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임입니다)
- “블라인드 채용” 시행에 따라 합격결정과 관련 있는 각종 증빙서류는 면접전형시 제출합니다. 따라서 입사지원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 추후 증빙서류 제출이 불가하거나, 기재사항이 사실과 다를 경우 합격 취소 등의 불이익을 받을 수 있으니, 주의 깊게 작성하시기 바랍니다.
- 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후

신원조회 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우에는 합격이 취소됩니다.

- 최종합격자가 임용되는 것을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 경우에는 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 면접시험 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 성적이 높은 순으로 추가합격자를 결정 할 수 있습니다.
- 본 공고문은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 공단 홈페이지 (<http://www.asanfmc.or.kr>) 채용공고란에 공고합니다.
- 채용절차 공정화에 관한 법률에 의거 채용여부가 확정된 이후 응시자가 채용 서류의 반환을 청구하는 경우에는 본인임을 확인한 후 반환하며, 채용서류반환의 청구기간(최종합격자 발표일로부터 3개월)이 지난 경우 개인정보보호법에 따라 채용서류를 파기하게 됩니다.
- 근무 중 공단 형편에 따라 근무부서 담당업무를 변경하는 전근명령이 있는 경우 이를 따라야 합니다.
- 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다른 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.
- 근로계약은 월 단위로 갱신되며 근무 태만, 지시 불이행 등에 따라 갱신 시 불이익을 받을 수 있습니다.
- 기타 자세한 사항은 아산시시설관리공단 휴양림팀(☎041-538-1959)으로 문의하여 주시기 바랍니다.